

**VED DU HVORDAN
DET STÅR TIL I DIN
ORGANISATION?**

**KAN DU FORTÆLLE DET TIL LEDELSEN, SÅ
DE VIL HØRE EFTER?**



Steen koder software, der skaffer ukrainere i job

Nordjysk software står bag værktøj, som nu bruges til rekruttering i syv lande



af Camilla Gade Christensen
cg@nordjyske.dk

SENNELS: Krigen i Ukraine har sendt mange af vores indbyggere på flugt. De voldssomme kampe, der fortsætter der stadig, har sendt mange mennesker hjem til deres hjem i Danmark. Det er svært at tænke på, men det er faktisk en mulighed, at de kommer til Danmark. Det er derfor vigtigt, at vi finder måder på at hjælpe dem med at komme i arbejde. Det er her, der I skal til fælles om at udvikle løsninger. For hvordan finder vi ud af, om man har de rette færdigheder og om man for eksempel kan tale

Et bud på en løsning finder vi hos IPA Nordic, en virksomhed bygget omkring den dansk-svenske personlighedsanalyse IPA, som siden 1996 har været brugt i rekruttering og udvikling i arbejdslivet.

I front for IPA Nordic står administrerende direktør Steen Wæver. Da Nordjyske møder ham på telefonen på et fredagsmorgen i Aarhus, har han taget ophold i sommerhus i Senneles.

Når jeg bliver store, tungt opgaver tager jeg herud i sommerhuset, for her kan jeg tænke og arbejde på de tidspunkter, hvor inspirationen rammer, uden at det kommer til at kollidere med familiens rutiner derhjemme, siger Steen Wæver, der til daglig bor og arbejder i Aarhus, men fortsat har tæt tilknytning til Senneles.

En substantiel del af det arbejde, han har foretaget med kodning for IPA Nordic, er udført netop i sommerhuset i barnedomstøben, fortæller han.

IPA står for Integral Personalityanalyse, og det er den højeste raterede forskning i adfærd, motiver og præferencer for et individ i Skandinavien, siger Steen Wæver.

Personlighedsanalysen kan i forbindelse med rekruttering være med til at analysere, hvad en potentiel



Foto: Bo Lehmann

For at hjælpe ukrainere med at komme i arbejde, har Steen Wæver fået overført værktøjet IPA Core Personality, som bruges i rekruttering, til Ukrainisk. Samtidig har han gjort programmet gratis for virksomheder, der ønsker at ansætte ukrainere.



Foto: Bo Lehmann

IPA Nordic bygger deres rekrutteringsværktøj på en dansk udviklet analyse, der har været i brug siden 1996. I dag er de til stede på syv markeder over hele Europa.

holde skreddersyede medarbejderudviklingsamtaler.

Det er svært at tiltrække og fastholde talent i virksomhederne, og derfor har vi udviklet et værktøj baseret på kunnskab om intelligens, som kan sammenholde svarene fra den enkelte analyse med en dansk normpopulation. Dermed kan vi finde ud af, hvilke unikke styrker og talenter, som den enkelte besidder, siger Steen Wæver.

Danskt, om man skal ansætte en fremmedsproget direktør til en produktionsmedarbejder, så finder IPA Nordics værktøjer anvendelse. Og det er her, hjælpen til de ukrainske flygtninge kommer ind i billedet.

Vi er i dag til stede på de fleste europæiske markeder, og da krigen i Ukraine brød ud, brugte vi noget tid på at finde ud af, hvad vi ville gøre for at hjælpe. Hvis de var blevet brugt i Senneles, der var lukket, kunne man sige sig og gå på en skat og spille noget musik for at skaffe penge. Men hvad gør vi lige for Ukrainere? siger

Der efter gik IPA Nordic sammen med nogle samarbejdspartnere om i en periode at gøre analyseværktøjet IPA Core Personality gratis tilgængeligt for de danske virksomheder, der gerne vil ansætte en ukrainere.

Der er stor forskel på en ukrainsk personlighed og en dansk personlighed, og vores værktøj gør det muligt at sammenholde den ukrainske adfærdsanalyse med en dansk normpopulation. På den måde bliver vi klarere på, hvordan ukraineren passer ind på en arbejdsplads i Danmark, og man bliver som

leder bedst til. Kløderne er små, men de kommer faktisk ud af sig selv bagved. Det er faktisk et stort arbejde, siger Steen Wæver.

Herrens virksomhedsanalyse er en analyse af ukrainerne, som har allerede været brugt i Danmark. Det er et stort arbejde, og det er vigtigt, at det bliver brugt i Danmark. Det er et stort arbejde, og det er vigtigt, at det bliver brugt i Danmark.

Senest har vi fået en polsk virksomhed ind med næsten 2000 ansatte, som nu har valgt at bruge IPA Nordic til alt, hvad der hedder rekruttering og medarbejderudvikling. Og jeg synes, det er lidt sjovt, at jeg kan sidde her i sommerhuset i Senneles og udvikle på en software, der bliver brugt i det meste af Europa lige nu.

Falske rygter fik Mors til at gribe til våben

Side 2-3



Vijs er lunken over for fjernvarme

Side 4



Steens program gør det nemmere for ukrainere at komme i arbejde

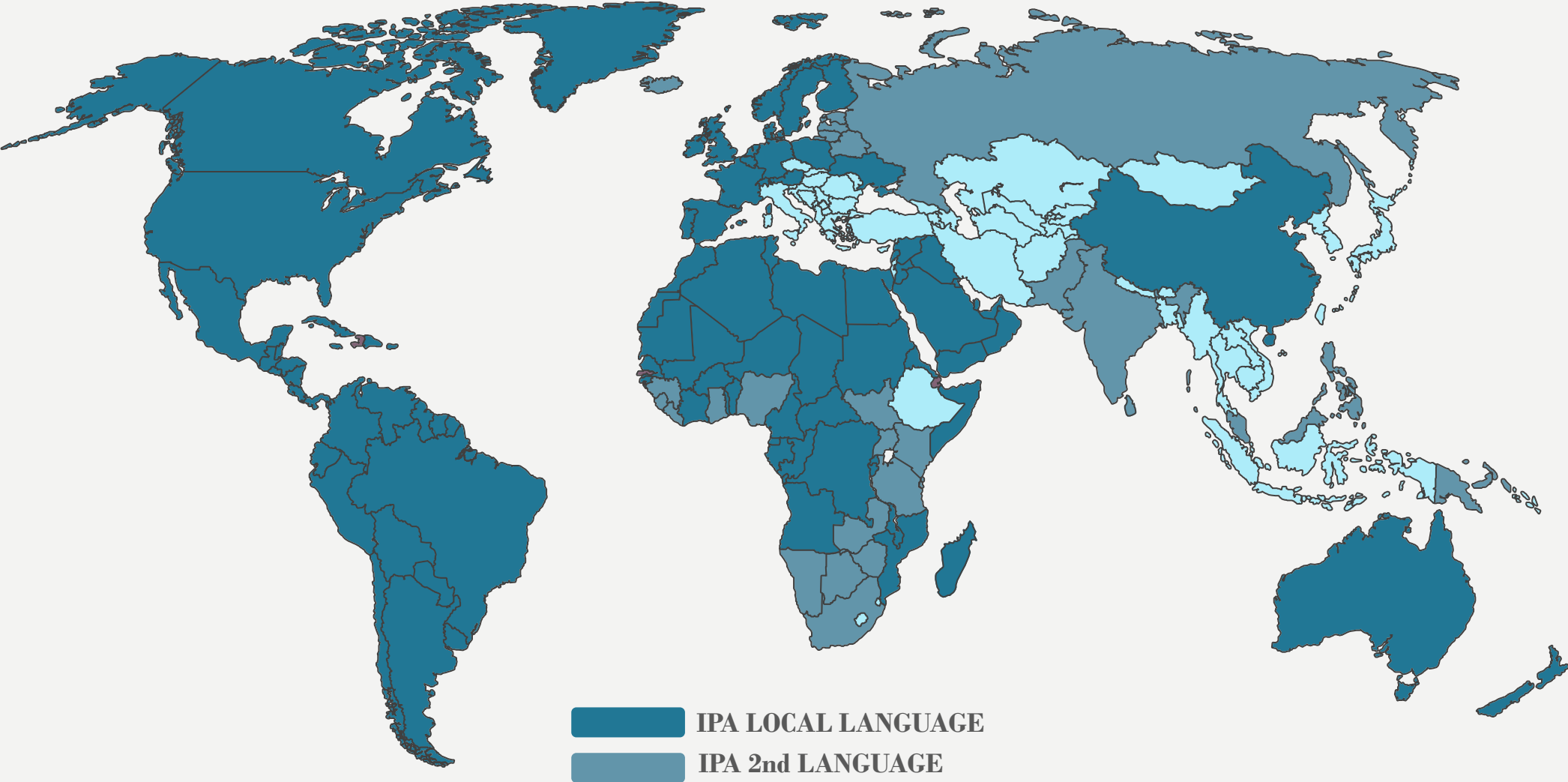
Sammen hjælper vi ukrainere i arbejde

**FOR AT KUNNE
BEHANDLE ALLE ENS**

**SKAL VI BEHANDLE
ALLE FORSKELLIGT**

Kræver big data og lokale norm populationer

IPA NORDIC INTERNATIONAL



TRYGHED ER DEN FAKTOR, DER AFGØR DIT TEAMS SUCCES

Google brugte to år på at studere sine teams og identificerede fem træk, som succesfulde teams delte

—

Pålidelighed

Struktur & Klarhed

Mening

Indflydelse

PSYKOLOGISK TRYGHED



HVAD VAR DEN MEST AFGØRENDE TING FOR ET TEAMS SUCCES?

Det var graden af **psykologisk tryghed**. Det var med andre ord oplevelsen af at trivsel og succes var forbundet:

- at man kan bede om hjælp i teamet
- at man kan begå fejl uden at blive hængt ud
- at man kan tale om tvivl og usikkerhed
- at man ikke kan ødelægge den gode stemning ved at sige folk imod
- at man føler, at ens stemme er værdsat

Organisationer, der har et højt engagement blandt deres medarbejdere, har i gennemsnit har **18% højere produktivitet.**

IPA Nordics HR pulsmålinger tager udgangspunkt i den seneste forskning i blandt andet sammenhængen mellem personligheden og modtageligheden for stress.

Målepunkter

Loyalitet

Stress

Trivsel



Op til 21
spørgsmål

1 gang i
måneden

I hvilken grad vil du anbefale arbejdspladsen til andre?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



Hvor ofte inden for den sidste måned...

...er du blevet oprevet over noget, der skete uventet?

Aldrig

Næsten aldrig

Ind imellem

Ret ofte

Meget ofte

...har du følt, at du var ude af stand til at kontrollere de betydningsfulde ting i dit liv?

Aldrig

Næsten aldrig

Ind imellem

Ret ofte

Meget ofte

...har du følt dig nervøs og "stresset"?

Aldrig

Næsten aldrig

Ind imellem

Ret ofte

Meget ofte

... har du følt dig sikker på dine evner til at klare dine personlige problemer?

Aldrig

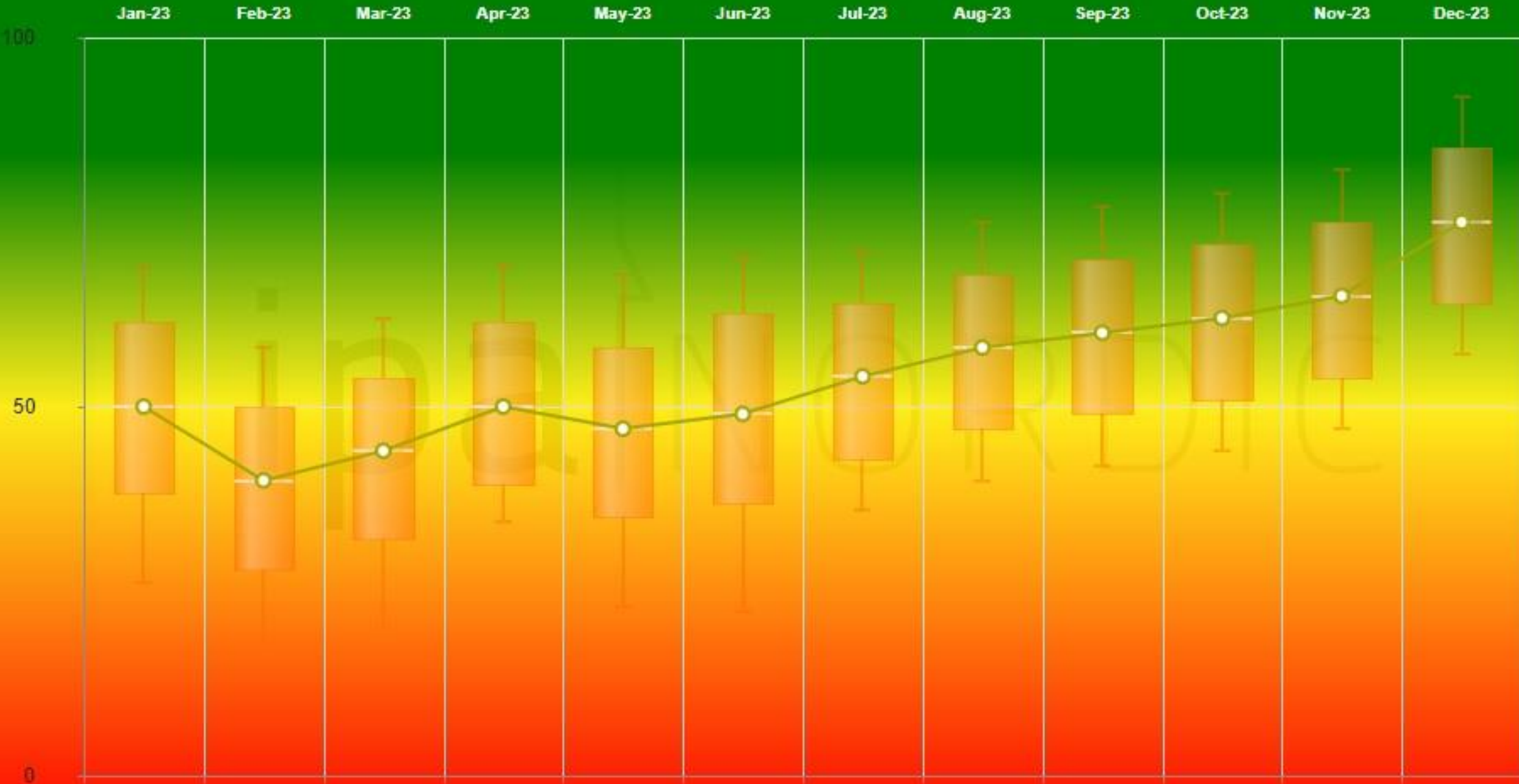
Næsten aldrig

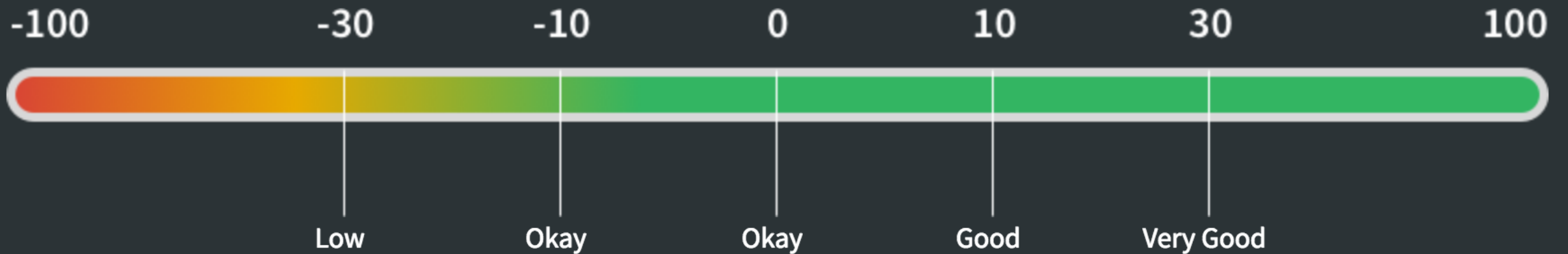
Ind imellem

Ret ofte

Meget ofte

Well-being Index 73





The employee Net Promoter Score (eNPS) allows you to measure employee loyalty within your organization, and is based on the question “On a scale from 0-10, how likely are you to recommend your organization as a good place to work?”. The eNPS score is calculated by subtracting the percentage of “detractors” (people who answer 0-6) from the percentage of “promoters” (people who answer 9 or 10). People that answer 7 or 8 OR skip the question are considered “passives” (i.e., neutral) and are not included in the calculation given that they are neither for or against promoting your organization.

**Præmissen:
anonymitet**

**Udfordring:
anonymitet**

IPA Robotten

```
graph LR; A[IPA Robotten] --- B[Anonymt]; A --- C[Privat mail]; A --- D[Firma Politik];
```

Anonymt

Privat mail

Firma Politik

A photograph of a wooden plank balanced on a large rock, with stacks of smaller stones on either side, symbolizing balance. The scene is set on a beach with the ocean in the background. The image is overlaid with a semi-transparent blue rectangle containing the text.

Skab en organisation i balance

**VIL DU
PRØVE?**

RESTEN AF 2023 – 995,- / MDR