


**HVORFOR BLIVER
MEDARBEJDERNE MERE
STRESSEDE OG HVORFOR GÅR
VI MERE OP I TRIVSEL?**



**VUCA-
OMGIVELSER**

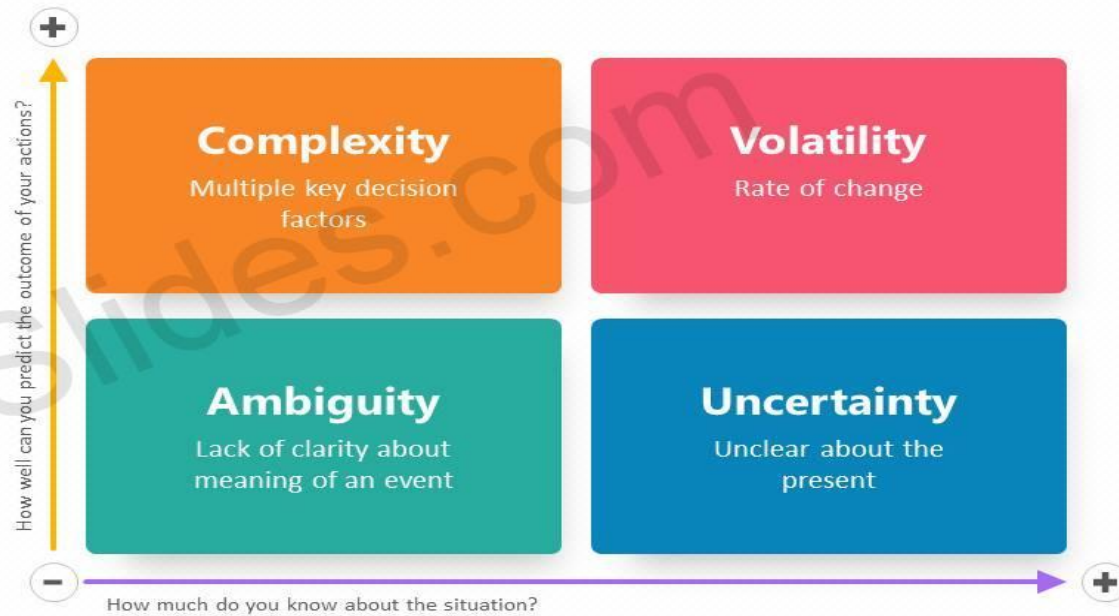
VUCA VERDENEN

VUCA WORLD POWERPOINT DIAGRAM



**Ut wisi enim ad
minim veniam, quis
nostrud exerci**

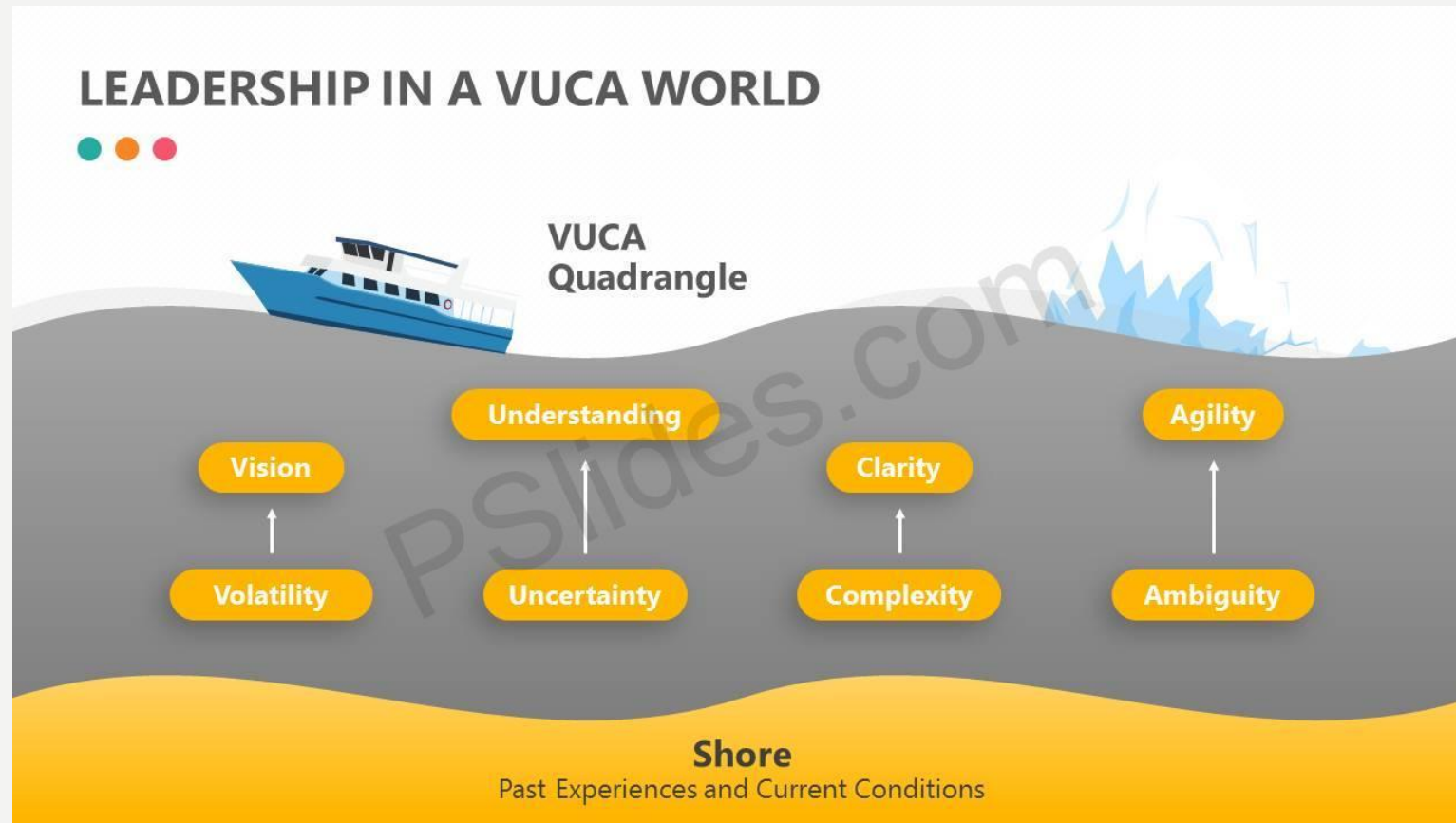
Ut wisi enim ad minim veniam, quis
nostrud exerci tation ullamcorper suscipit
lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo
consequat. Lorem ipsum dolor sit amet,
consectetuer adipiscing elit. Lorem ipsum
dolor sit amet, consectetuer adipiscing elit,
sed diam nonummy nibh euismod tincidunt
ut laoreet dolore magna aliquam erat
volutpat.



PRAKTISKE EKSEMPLER DER SKABER VUCA VERDENEN

- Politiske omvæltninger i f.eks. USA, Frankrig, Ungarn
- Krigen Rusland – Ukraine -> energikrise + hvem bliver trukket ind i krigen? Hvad vil russerne på langt sigt?
- Hvad skal vi bruge vores velfærdspenge til: Forsvaret, social pleje eller virksomheder (universiteter)
- Digitalisering og grøn omstilling (lastbilsbranchen og landbruget + energiforsyning)
- Har vi recession eller vækst? - renteniveau
- Inflation, forsyningskrise, SUEZ-krisen
- COVID 19 – krisen / op- og nedlukninger + erhverv rammes forskelligt (web-løsninger overfor spillesteder og kulturinstitutioner)
- FAKE-news og politikerne er personlige og underminerer hinanden
- Min virksomhed, mit job, min økonomi?

LEDERSKABET I VUCA-WORLD



VISION – HÅNDTERER VOLATILITETEN

- Have en klar retning når tingene skifter
- Selv når vi afviger fra vejen skal vi vide, hvor den er og hvordan vi kommer tilbage til den
- Vi leder ved hjælp af et klart billede på fremtiden som alle deler
- Medarbejderne har været med til at skabe visionen, hvilket gør, at det giver mening for dem at komme tilbage på vejen mod visionen

FORSTÅELSE – HÅNDTERER USIKKERHEDEN

- Forståelse giver klarhed når noget er usikkert
- Forståelse opnås gennem eksperimentering (outlook/eksperimentering/eksekvere)
- Opsøge og undersøge f.eks. digitalisering og grøn omstilling
- Forstå hvordan digitalisering og grøn omstilling påvirker organisationen og dermed medarbejderne -> mindre stress og bedre trivsel

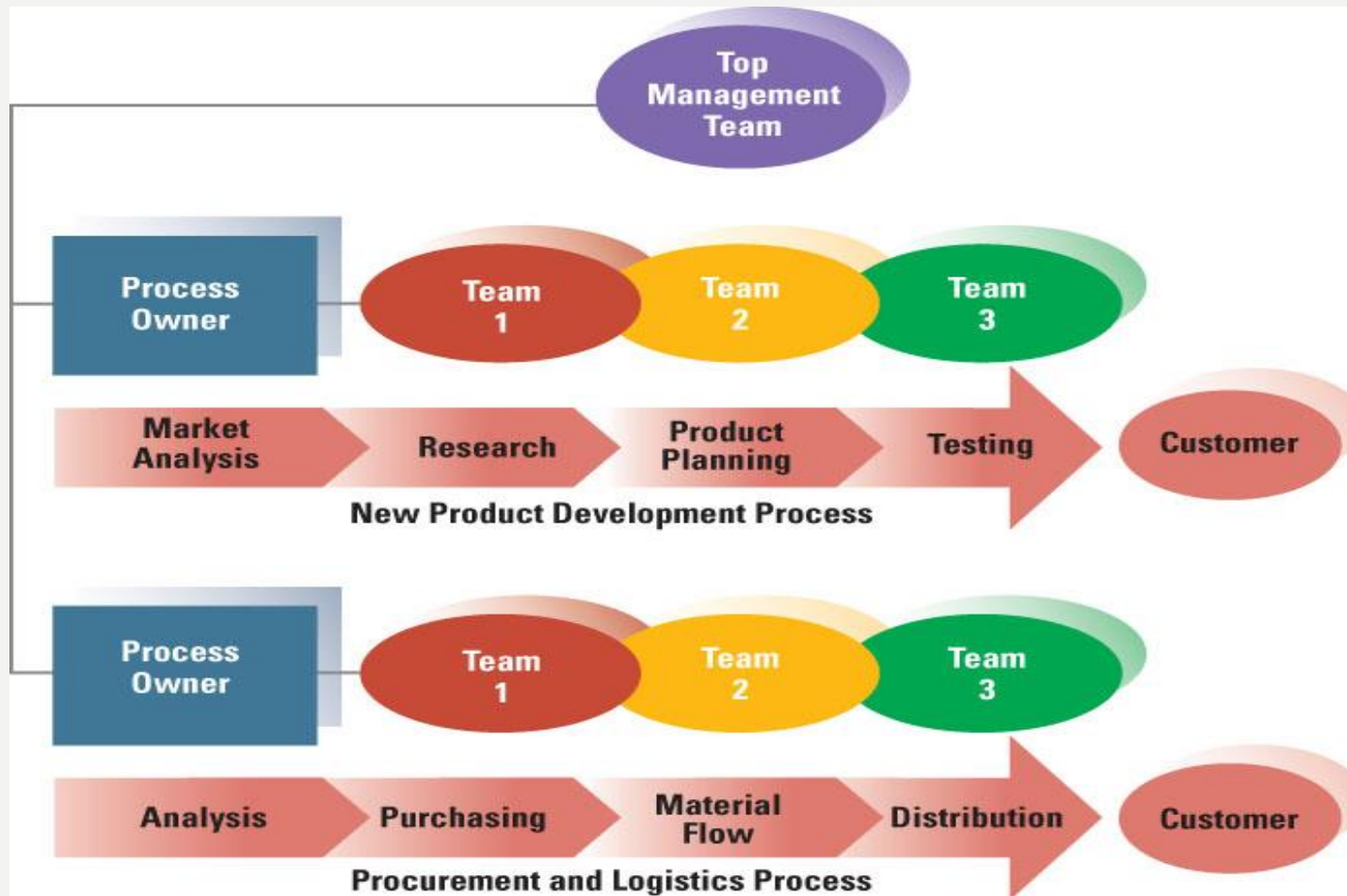
KLARHED HÅNDTERER USIKKERHEDEN

- Skab enkelthed i selv det ukendte og uforudsigelige
- Hvad ved I/du i modsætninger til gisninger eller personlige gæt (konstruktion)
- Være mere faktabaseret – gå med små skridt
- Hvad kan I forklare og hvad kan ikke forklare
- Udvikle eventuelt scenarier – der er en teknik, der kan bruges som forberedelse
- Usikkerheden forstås bagudrettet, men lær af forløbet

AGILITET HÅNDTERER FLERTYDIGHEDEN

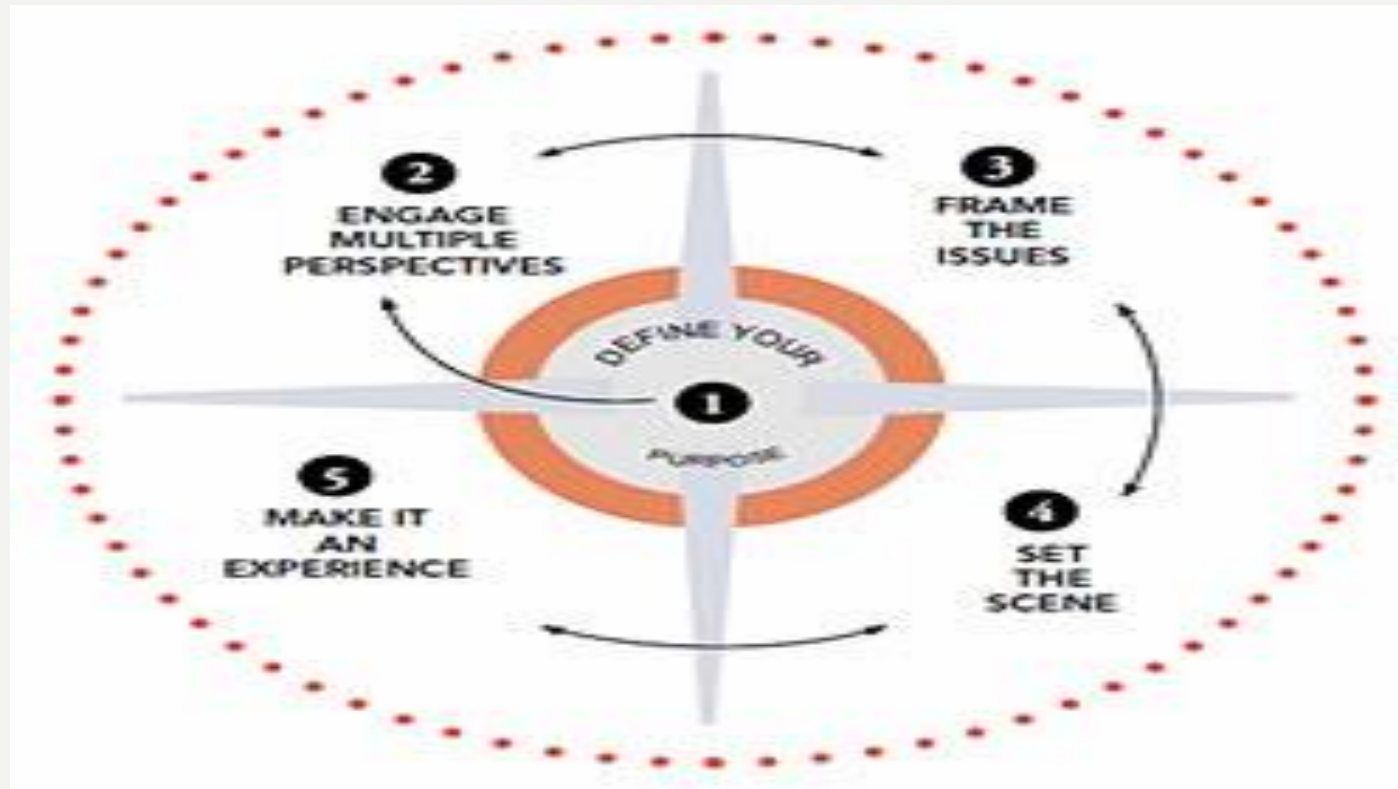
- Dette punkt har med alle de fordele og ulemper som alle alternativer – løsninger på en udfordring – indebærer.
- Vi har visionen som motorvejen, tilpasningen som hovedvejene og bivejene er samarbejde, eksekvering, refleksion, diskussion og forbedringer i små steps
- Inddrag, involverer og skab transparens (ikke transparens skaber flertydigheder, fordi meget kan fortolkes på mange forskellige måder
- TÆNK i teams

HORIZONTAL (TEAM) STRUCTURE

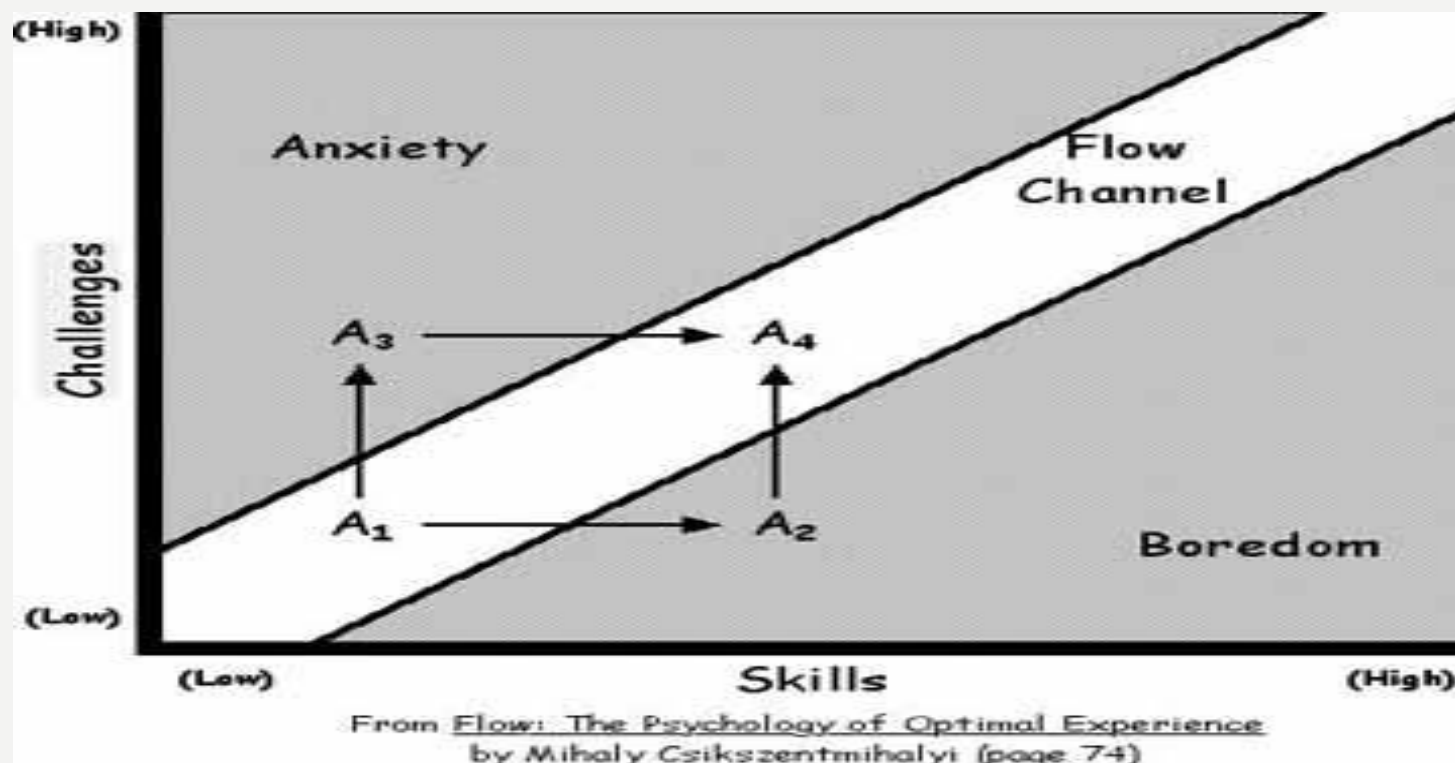


Dilemma: fint med involvering men skaber det for meget engagement?

SÅDAN TÆNKER DU SOM LEDER I VUCA-OMG.



CSIKSZENTMIHALYI'S FLOW-MODEL SOM HJÆLP TIL MEDARBEJDERNE



FROKOST

A festive outdoor breakfast table is set up with a white tablecloth and a colorful bunting banner in the background. The table is decorated with two glass vases containing pink and purple flowers. In the center, a silver three-tiered tray holds several pastries, including muffins and scones, garnished with fresh raspberries and strawberries. To the right, there are stacks of colorful plastic cups in shades of pink, blue, yellow, and red, along with plates. The overall atmosphere is bright and cheerful, suggesting a morning celebration.